

足立区選挙区

1 日本は、世界経済フォーラムが毎年発表する男女平等ランキングで111位（2016年）ですが、経済分野での順位は118位です。  
東京都で、このランクを上げるための施策として、どんなことが考えられるでしょうか。  
優先順位が高いものから順に並べてください。

- ①女性の管理職登用      ②非正規労働の待遇改善      ③長時間労働の削減  
④保育所の増設、整備、保育士の待遇改善      ⑤その他（                      ）

名 前	公認	推薦・支持	回答	その他内容	理 由
ばば信男（新）	都ファ		2415		
後藤なみ（新）	都ファ				すべて
斎藤まりこ（新）	共産		2431		女性のだれもが長く働けるように雇用における差別の解消や安心して預けられる保育園の整備は急務です。また長時間労働を削減して、男女とも子育てと両立できる職場環境を作ることも重要です。
銀川ゆい子（新）	民進	自由	4231		子育て環境の充実が、まず第一の政策です。男女平等参画社会の実現のために子どもファーストで取り組みます。
薄井浩一（新）	公明		1324		今後の社会の大きな課題は、女性が安心して働やすい、そして働き続けることができる職場環境をつくる事です。管理職が男性であれ女性であれ、男女平等の職場環境が構築されるべきです。これまでの経験からすると女性の管理職が増えたことによって、結果として女性が働やすい職場環境が早期に実現することは現実にあります。その上で、非正規労働の待遇改善や保育所の整備充実など、子育てと仕事ができる環境を構築することが基本的な考え方です。

中山信行（現3）	公明		1324	今後の社会の大きな課題は、女性が安心して働きやすい、そして働き続けることができる職場環境をつくる事です。管理職が男性であれ女性であれ、男女平等の職場環境が構築されるべきです。これまでの経験からすると女性の管理職が増えたことによって、結果として女性が働きやすい職場環境が早期に実現することは現実にあります。その上で、非正規労働の待遇改善や保育所の整備充実など、子育てと仕事が両立できる環境を構築することが基本的な考え方です。
----------	----	--	------	---

2 東京都は「女性活躍推進」のためとして、国家戦略特区である都内で、外国人労働者（家事支援人材）を導入するとしていますがどう思いますか。

①推進すべきだ      ②推進すべきではない      ③どちらともいえない

名 前	公認	推薦・支持	回答	理 由
ばば信男（新）	都ファ		1	日本人の家事支援人材の充実も併せて
後藤なみ（新）	都ファ		1	
斎藤まりこ（新）	共産		2	女性に活躍のために外国人労働者を安上がりに使うことには矛盾を感じます。女性の活躍のためには、子育て中でも正規で働けるように長時間労働をなくしていくことのほうが本当の解決の道だと思います。
銀川ゆい子（新）	民進	自由	1	人口減少に対する政策として労働力の確保は必要です。技量の教育制度をさらに充実し、社会との共存を目指して参ります。
薄井浩一（新）	公明		3	専門的な知識を兼ね備えた介護人材等なら、前向きに推進しべきだと思いますが、「家事支援」というのは、どこまでの範囲のどのような仕事を行うのか、あるいは家庭に入り込むので、意思疎通や言葉の問題など、様々なハードルがあります。足らない労働力として、安易に受け入れてよいのかどうか？ 慎重に見極める必要があると考えます。

中山信行（現3）	公明		3	専門的な知識を兼ね備えた介護人材等なら、前向きに推進すべきだと思いますが、「家事支援」というのは、どこまでの範囲のどのような仕事を行うのか、あるいは家庭に入り込むので、意思疎通や言葉の問題など、様々なハードルがあります。足らない労働力として、安易に受け入れてよいのかどうか？ 慎重に見極める必要があると考えます。
----------	----	--	---	--

3 東京都の一般事務職の非正規職員の割合は4割近くです。男女比の内訳は非公開ですが、その多くが女性です。非正規職員と正規職員とでは、大きな待遇差があると指摘されています。その改善について、どう考えますか。

①待遇は改善すべきだ      ②待遇は改善すべきではない

①を選んだ方に伺います 待遇改善に必要と思われる項目に○をつけて下さい（複数回答可）。

ア) 同一価値労働同一賃金   イ) 雇用年限の撤廃   ウ) 正規職員と同等の福利厚生   エ) その他

名 前	公認	推薦・支持	回答	回答①の場合	理 由
ばば信男（新）	都ファ		1	イ	経験者は大いに活用されるべきだ
後藤なみ（新）	都ファ		1	ア	
斎藤まりこ（新）	共産		1	アイウ	欧州系の企業で働いていましたが採用の時30歳を超えていても「女性を採用する知己に年齢は関係ありません」と言われ、正社員として採用され、とても救われました。男女格差のない雇用環境が必要です。
銀川ゆい子（新）	民進	自由	1	ア	負の連鎖を断ち切るため、非正規労働者の待遇改善は必須です。同一価値労働同一賃金の実現に取り組みます。
薄井浩一（新）	公明		3		一番重要なことは、同一労働を行っていても、正規職員との非正規職員との間に極端な賃金下記さをはじめ、待遇に差があることが大きな問題です。国においても働き方改革が政治の大きなテーマになっています。労働法則等の見直しで、「同一労働同一賃金の原則」を実便してまいる所存です。

中山信行（現3）	公明		3	一番重要なことは、同一労働を行っていても、正規職員との非正規職員との間に極端な賃金下記さをはじめ。待遇に差があることが大きな問題です。国においても働き方改革が政治の大きなテーマになっています。労働法則等の見直しで、「同一労働同一賃金の原則」を实便してまいる所存です。
----------	----	--	---	---

4 東京都の待機児童の解消がすすんでいません。保育施策について、今どのようなことが必要だと思いませんか。以下からお選びください。（複数回答可）

- ①保育士確保のため保育士の給与の改善（補助）
- ②保育士確保のため保育士配置基準を手厚くする改善
- ③保育所等の土地確保のための横断的調整の支援
- ④認可・認証・認可外などの保育施設への指導強化
- ⑤面積・人員配置基準の緩和
- ⑥保育所等の定員弾力化の更なる緩和
- ⑦幼稚園の認定こども園化の推進
- ⑧小規模保育制度の強化（基準切り上げによる給付費の増額）
- ⑨その他（ ）

名 前	公認	推薦・支持	回答	その他内容	理 由
ばば信男（新）	都ファ		8		財政負担が比較的少ない方法ではと感じる。
後藤なみ（新）	都ファ		56		
斎藤まりこ（新）	共産		1239	認可保育園、公立保育園の増設	保育士不足によって、保育園が増やせないことも問題になっていますが、その解決のためには、待遇改善が必要です。また。保育士さんの配置基準を向上していくことも子どもたちを守るための命綱です。
銀川ゆい子（新）	民進	自由	31		保育士の処遇改善、新規開設のための情報開示、情報提示に取り組みます。

薄井浩一（新）	公明		137	何とんでも、保育士の確保に向けての待遇改善が重要であり、人材が広く確保ができるようにすることを念頭に、施設確保のための用地取得への支援・調整が急務です。また、幼稚園の認定こども園化の推進も含め、知恵と切り切った財源を投入すべきだ。
中山信行（現3）	公明		137	何とんでも、保育士の確保に向けての待遇改善が重要であり、人材が広く確保ができるようにすることを念頭に、施設確保のための用地取得への支援・調整が急務です。また、幼稚園の認定こども園化の推進も含め、知恵と切り切った財源を投入すべきだ。

5 東京都議会の女性議員の比率は19%です。その改善のために、国・地方議会議員へのクオータ制を求める声が上がっていますが、どうお考えですか。

- ①現状のままでよい
- ②女性議員が増えた方がよいが、特別措置を講じる必要はない
- ③政党が積極的措置を講じて女性議員を増やすべきだ
- ④女性議員を確実に増やす法律（クオータ制など）を策定すべきだ
- ⑤その他（ ）

名 前	公認	推薦・支持	回答	その他内容	理 由
ばば信男（新）	都ファ		5		環境づくりが大切パワハラ等が心配
後藤なみ（新）	都ファ		3		
斎藤まりこ（新）	共産		3		国でも地方でも、政党が自覚的に女性候補を擁立することが重要だと思います。それは政党自身の政治姿勢に現れると思います。共産党都議団は女性議員65%を実現しています。
銀川ゆい子（新）	民進	自由	3		政党が積極的に措置し、女性の政治参画をうながすべきと考えます。

薄井浩一（新）	公明		4	国も地方議員も公職選挙法に基づき選挙によって、議員は選ばれます。つまり有権者の判断が第一義です。したがって、あらかじめクオータ制という枠を作って、女性議員を選出するというより、まずは政党が候補者を選考するにあたって、一定の女性が候補として擁立する積極的な措置を講じたり、女性が「出馬しやすい環境性に努めた結果として、公正な選挙で選出されることが重要だと考えます。
中山信行（現3）	公明		4	国も地方議員も公職選挙法に基づき選挙によって、議員は選ばれます。つまり有権者の判断が第一義です。したがって、あらかじめクオータ制という枠を作って、女性議員を選出するというより、まずは政党が候補者を選考するにあたって、一定の女性が候補として擁立する積極的な措置を講じたり、女性が「出馬しやすい環境性に努めた結果として、公正な選挙で選出されることが重要だと考えます。

6 議員などからの人権侵害的な発言が問題になっています。  
日本社会における女性やマイノリティへの人権を侵害する状況を解決するために、ヘイトスピーチ防止条例制定を求める意見についてどうお考えですか。

①賛成            ②反対

名 前	公認	推薦・支持	回答	理 由
ばば信男（新）	都ファ		無回答	
後藤なみ（新）	都ファ		無回答	
斎藤まりこ（新）	共産		1	人権を侵害し排除主義をあおっていくようなヘイトスピーチはなくしていかないといけません。条例での規制は必要だと思います。
銀川ゆい子（新）	民進	自由	1	賛成します。すべての人種、人権侵害、差別は認められません。

薄井浩一（新）	公明		1	公明党は、特定の民族や外国人に対する差別的言動は沈静化されていなかった現状を重く見て、2015年には政府による実態調査を要請しました。その結果、昨年の差別的言動の解消推進法成立への大きな後押しとなりました。今後も対策にかかわる法務省人権擁護機関の定員増員や、インターネット上でのヘイトスピーチに対しても、国や自治体が協力をして、根絶へ向けての取り組みを強化しなければなりません。その意味で、条例においても、きちんと対応することには賛成の立場です。
中山信行（現3）	公明		1	公明党は、特定の民族や外国人に対する差別的言動は沈静化されていなかった現状を重く見て、2015年には政府による実態調査を要請しました。その結果、昨年の差別的言動の解消推進法成立への大きな後押しとなりました。今後も対策にかかわる法務省人権擁護機関の定員増員や、インターネット上でのヘイトスピーチに対しても、国や自治体が協力をして、根絶へ向けての取り組みを強化しなければなりません。その意味で、条例においても、きちんと対応することには賛成の立場です。

7 非正規滞在（在留資格のないまま日本に暮らす外国人）の子どもたちの就学を求める声が出ています。  
この意見についてどう思われますか。

①賛成            ②反対

名 前	公認	推薦・	回答	理 由
ばば信男（新）	都ファ		無回答	
後藤なみ（新）	都ファ		無回答	
斎藤まりこ（新）	共産		1	子どもは生まれる環境を選べません。どの子であっても就学することを道めるべきです。国際人権規約や子どもの権利条約にのっとってすべての子どもに教育を受ける権利を保障していきたいです。
銀川ゆい子（新）	民進	自由	1	チルドレンファースト。全ての子どもたちに教育の機会は与えられるべきです。





斎藤まりこ（新）	共産		3		JKビジネスが広がる背景には、ひとり親家庭や、雇用の格差など若い女性たちの生活の苦しさがあると思います。その根本原因を改善していく対策と業者の取り締まりも重要と考えます。
銀川ゆい子（新）	民進	自由	3		貧困の連鎖を断ち切る、さまざまな女性支援が必要です。
薄井浩一（新）	公明		3		個々によって、状況は異なりますが、多くは貧困で学校にいけないことが主な理由から、手っ取り早い仕事して、JKビジネスに転落をするというケースが多いように見受けられます。したがって、補導して指導することも重要ですが、根本を解決していかねばならない課題だと考えます。
中山信行（現3）	公明		3		個々によって、状況は異なりますが、多くは貧困で学校にいけないことが主な理由から、手っ取り早い仕事して、JKビジネスに転落をするというケースが多いように見受けられます。したがって、補導して指導することも重要ですが、根本を解決していかねばならない課題だと考えます。

9 2014年6月の東京都議会本会議において、ある女性都議の質問の最中、「自分が早く結婚したらいいじゃないか」、「産めないのか」といった野次が飛び、発言者と明らかになった議員が謝罪した事件がありました。国際的にも波紋を呼んだこのような事件が再発しないようにするには、議会としてどのような取り組みを行うべきだと考えますか。

- ①議員の一人ひとりの自助努力で良い
- ②議会として専門家によるジェンダー平等、セクシャルハラスメントに関する研修を実施し、全員受講する
- ③議員横断的な組織をつくり、対策を話し合って、実地する
- ④特に必要ない
- ⑤その他（ )

名前	公認	推薦・支持	回答	その他内容	理由
ばば信男（新）	都ファ		5		有権者の厳しいチェックが必要
後藤なみ（新）	都ファ		3		

斎藤まりこ（新）	共産		3		人権侵害のヤジは個人の人格問題と同時に議会の品位も問われています。議員運営委員会などで再発防止の対策をする必要があります。またこうしたやじはその政党の政治姿勢が表れていると思います。
銀川ゆい子（新）	民進	自由	3		議員になる人がする発言ではありません。しいて申しあげるなら3
薄井浩一（新）	公明		5	特定の人のモラルのない発言によって、都議会全体の信用が失墜したことは誠に遺憾です。そのような資質の方は、都議会議員として立候補すべきでないし、選挙でも厳しい審判にさらされるべきです。対策を講じること自体が情けない問題です。	

中山信行（現3）	公明		5	<p>特定の人のモラルのない発言によって、都議会全体の信用が失墜したことは誠に遺憾です。そのような資質の方は、都議会議員として立候補すべきでないし、選挙でも厳しい審判にさらされるべきです。対策を講じること自体が情けない問題です。</p>	
----------	----	--	---	--	--

10 性的マイノリティは約8%存在するといわれますが、一橋大学の同性愛男性の自死事件など、カミングアウトをしてもしなくても、いまだ当事者の困難が解消されておりません。人事院規則の改正のみならず、都としてSOGIに関わるハラスメント（SOGIハラ）を許さないとするSOGI(性的指向と性同一性)差別禁止条例の制定を求める意見についてどう思いますか。

①賛成                      ②反対

名 前	公認	推薦・支持	回答	理 由
ばば信男（新）	都ファ		1	
後藤なみ（新）	都ファ		無回答	
斎藤まりこ（新）	共産		1	性自認や性的指向で差別があってはなりません。「性的多様性を尊重する社会を推進する条例」を制定した渋谷区などの先進例にならって都でも実現したいです。
銀川ゆい子（新）	民進	自由	1	すべての差別、人種的偏見がなくなる社会を目指しています。

薄井浩一（新）	公明		3	都議会公明党は、これまで、行政文書からの不必要な性別記載欄の削除や、職場での差別が行われないよう企業等に理解を求める措置、性的マイノリティに関する教員研修実施等、都議会での質疑等を通じ、都の性的マイノリティ施策に積極的に取り組んできました。 引き続き、当事者の皆様の困難解消に向け、取り組んで参ります。
中山信行（現3）	公明		3	都議会公明党は、これまで、行政文書からの不必要な性別記載欄の削除や、職場での差別が行われないよう企業等に理解を求める措置、性的マイノリティに関する教員研修実施等、都議会での質疑等を通じ、都の性的マイノリティ施策に積極的に取り組んできました。 引き続き、当事者の皆様の困難解消に向け、取り組んで参ります。

11 性教育について、東京都教育委員会は、指導資料として「性教育の手引き」（小学校編、中学校編、盲・ろう・養護学校編、高等学校）を作成していますが、いずれも2004年から05年に作成されたものであり、同委員会は、現在改定を検討しています。改定にあたり、優先順位の高いものから並べて下さい。

- ①リプロダクティブ・ライツ/ヘルスの視点を学び、それぞれがお互いを尊重すること
- ②妊娠や出産についての知識を十分に得ること
- ③避妊や性感染症についての知識を十分に得ること
- ④性暴力被害について学び、被害者にも加害者にもならないようにすること
- ⑤その他（ ）

名 前	公認	推薦・支持	回答	その他内容	理 由
ばば信男（新）	都ファ		無回答		
後藤なみ（新）	都ファ		4		
斎藤まりこ（新）	共産		2134		正しい性の知識を学ぶことと同時にお互いを尊重する大切さ現実に置いて起こっている問題を総合的に学ぶことが重要だと思います。また妊娠した子を排除しない学校の体制作りも重要と考えます。
銀川ゆい子（新）	民進	自由	1234		あえて順位をつけるならば1 2 3 4ですが全てが必要です。

薄井浩一（新）	公明		1234		まずは、人間としてお互いの性を尊重して生きていく健全な生き方を人間の崇高な権利として、教育することが最優先だと考えます。その上で、妊娠や出産、避妊、性感染症への知識、性暴力についての重大性を学校教育の中できちんと時間を確保して、指導していくことが重要だと思います。
中山信行（現3）	公明		1234		まずは、人間としてお互いの性を尊重して生きていく健全な生き方を人間の崇高な権利として、教育することが最優先だと考えます。その上で、妊娠や出産、避妊、性感染症への知識、性暴力についての重大性を学校教育の中できちんと時間を確保して、指導していくことが重要だと思います。