

名 前	公認	推薦・支持	回答	その他内容	理 由
朝倉法明（新）	無所属	共産・自由都連	1239	認可保育園の増設	保育の量とともに、質を重視した待機児童の解消が必要です。その要は認可保育園の大幅増設と保育士の待遇改善です。
漢人あきこ（新）	無所属		12389		認証、認可外などの保育施設への補助の強化により多様な保育の場の保障を促進する

5 東京都議会の女性議員の比率は19%です。その改善のために、国・地方議会議員へのクオータ制を求める声が上がっていますが、どうお考えですか。

- ①現状のままでよい
- ②女性議員が増えた方が良いが、特別措置を講じる必要はない
- ③政党が積極的措置を講じて女性議員を増やすべきだ
- ④女性議員を確実に増やす法律（クオータ制など）を策定すべきだ
- ⑤その他（ ）

名 前	公認	推薦・支持	回答	その他内容	理 由
朝倉法明（新）	無所属	共産・自由都連	3		国政でも地方議会でも遅れた現状を変えるため、政党が女性候補を積極的に擁立するなど、自覚的な取り組みを進めることが大切だと考えます。
漢人あきこ（新）	無所属		34		諸外国の実践例をみるまでもなく法整備が早急に必要と考えます。実効性のある法律が成立するまでは暫定的に政党が自ら積極的に措置を講じて女性議員を増やすべきです。

6 議員などからの人権侵害的な発言が問題になっています。
日本社会における女性やマイノリティへの人権を侵害する状況を解決するために、

ヘイトスピーチ防止条例制定を求める意見についてどう思われますか。

①賛成 ②反対

名 前	公認	推薦・ 支持	回答	理 由
朝倉法明（新）	無所属	共産・ 自由都 連	1	人権を侵害し、排外主義をあおるヘイトスピーチは許されません。条例での規制は当然です。
漢人あきこ（新）	無所属		1	ヘイトスピーチは女性やマイノリティの人権を著しく侵害する根絶すべきものです。差別的な環境づくりをゆるさない規定を設けた条例が必要であり、国際基準です。

7 非正規滞在（在留資格のないまま日本に暮らす外国人）の子どもたちの就学を求める声が出ています。
この意見についてどう思われますか。

①賛成 ②反対

名 前	公認	推薦・ 支持	回答	理 由
朝倉法明（新）	無所属	共産・ 自由都 連	1	国際人権規約や子どもの権利条約などにてらして、どのような状況にあらうと、日本で暮らすすべての子どもに教育を受ける権利を保障することは当然だとも思います。
漢人あきこ（新）	無所属		1	子どもの福祉はもちろん地域社会にとっても必要です。子どもだけでなく外国籍の親へのサポートも必要です。

8 東京都はいち早く「特定異性接客営業等の規制に関する条例」を制定し、
いわゆるJKビジネスの規制に取り組んでいますが、若年女性への性的な搾取をなくすための政策には
何が求められるのでしょうか。一番重要なものを選んでください。

- ①若年女性への補導や指導の徹底
- ②業者の取り締まりの強化
- ③若年女性の貧困をなくすための多様な支援策
- ④その他 ()

名 前	公認	推薦・ 支持	回答	その他内容	理 由
朝倉法明（新）	無所属	共産・ 自由都 連	3		J Kビジネスが横行する背景には、一人親家庭をはじめ若年女性の生活の苦しさがあるからです。業者の取り締まりともに、根源を解決することが必要です。
漢人あきこ（新）	無所属		3		現在都が打ち出している J Kビジネスに関連した啓発サイトは若年女性の貧困に焦点があてられていません。選択の余地がなく搾取される構造を把握するためにも支援策が必要です。搾取する業者に対する取り締まりの強化が必要であり、いたちごっこのように見えても搾取を許さないたい態度をとるべきであり、②も重要です。

9 2014年6月の東京都議会本会議において、ある女性都議の質問の最中、「自分が早く結婚したらいいじゃないか」、「産めないのか」といった野次が飛び、発言者と明らかになった議員が謝罪した事件がありました。国際的にも波紋を呼んだこのような事件が再発しないようにするには、議会としてどのような取り組みを行うべきだと考えますか。

- ①議員の一人ひとりの自助努力で良い
- ②議会として専門家によるジェンダー平等、セクシャルハラスメントに関する研修を実施し、全員受講する
- ③議員横断的な組織をつくり、対策を話し合っ、実地する
- ④特に必要ない
- ⑤その他 ()

名 前	公認	推薦・ 支持	回答	その他内容	理 由
-----	----	-----------	----	-------	-----

朝倉法明（新）	無所属	共産・自由都連	3	ご指摘のような人権侵害のヤジは個人の人格の問題であるとともに議会の品位が問われる問題です。議会運営委員会や幹事長会で再発防止の対策を明確にする必要があります。
漢人あきこ（新）	無所属		23	セクハラのみならず、あらゆるハラスメントに対して研修は必要であり、また組織やルールを制定していく必要があります。議員によっては、何がハラスメントかを理解しえないまま当選している可能性もあり、議会が始まる前に必修にするべきです。

10 性的マイノリティは約8%存在するといわれますが、一橋大学の同性愛男性の自死事件など、カミングアウトをしてもしなくても、いまだ当事者の困難が解消されておりません。人事院規則の改正のみならず、都としてSOGIに関わるハラスメント（SOGIハラ）を許さないとするSOGI(性的指向と性同一性)差別禁止条例の制定を求める意見についてどう思いますか。

①賛成 ②反対

名 前	公認	推薦・支持	回答	理 由
朝倉法明（新）	無所属	共産・自由都連	1	性的指向や性自認を理由とする差別はあってはなりません。渋谷区では「性多様性を尊重する社会を推進する条例」を制定、世田谷区では今定例会で同性カップルの区営住宅を認める条例改正が可決する見通しであるなど、他の自治体にも広がりつつあり、都でもぜひ推進すべきです。
漢人あきこ（新）	無所属		1	9割がカミングアウトできないとされている性的マイノリティは、差別されていることすら声をあげられないのが現状です。法整備を促進するためにも、ジェンダー規範が比較的弱く、当事者が集まりやすい東京でこそ、まずは差別禁止条例を率先して制定する必要があります。オリンピック・パラリンピックを開催するためにも、国際基準として国内の水準をあげるべきです。

