

練馬区選挙区

1 日本は、世界経済フォーラムが毎年発表する男女平等ランキングで111位（2016年）ですが、経済分野での順位は118位です。
東京都で、このランクを上げるための施策として、どんなことが考えられるでしょうか。
優先順位が高いものから順に並べてください。

- ①女性の管理職登用 ②非正規労働の待遇改善 ③長時間労働の削減
④保育所の増設、整備、保育士の待遇改善 ⑤その他（ ）

名 前	公認	推薦・ 支持	回答	その他内容	理 由
きくちやすえ（新）	東京・ 生活者 ネット ワーク		2341		政治経済分野での男女格差が大きく、賃金や雇用の問題を解決していかなければならない。管理職をはじめ女性の地位向上のためには、その根幹にある雇用や労働環境を改善することを優先すべきである。
しばざき幹男（現1）	自民		1432		男女問わず仕事のできる方は当然管理職への登用を積極的に行うべきである
小林健二（現2）	公明		1324		今後の社会の大きな課題は、女性が安心して働きやすい、そして働き続けることができる職場環境をつくる事です。管理職が男性であれ女性であれ、男女平等の職場環境が構築されるべきです。これまでの経験からすると女性の管理職が増えたことによって、結果として女性が働きやすい職場環境が早期に実現することは現実にあります。その上で、非正規労働の待遇改善や保育所の整備充実など、子育てと仕事が両立できる環境を構築することが基本的な考え方です。

2 東京都は「女性活躍推進」のためとして、国家戦略特区である都内で、外国人労働者（家事支援人材）を導入するとしていますがどう思いますか。

- ①推進すべきだ ②推進すべきではない ③どちらともいえない

名 前	公認	推薦・ 支持	回答		理 由
きくちやすえ（新）	東京・ 生活者 ネット ワーク		2		外国人労働者の受け入れに関しては、地域で隣人として とともに暮らすという視点から、権利保障も含めて環境整備が必要である。家事支援をターゲットにした受け入れはすべきでない。
しばざき幹男（現1）	自民		3		導入にあたっては、国家戦略特別区域会議の下に置き、第三者管理協議会による管理体制の下で適切に運用すべき
小林健二（現2）	公明		3		専門的な知識を兼ね備えた介護人材等なら、前向きに推進すべきだと思いますが、「家事支援」というのは、どこまでの範囲のどのような仕事を行うのか、あるいは家庭に入り込むので、意思疎通や言葉の問題など、様々なハードルがあります。足らない労働力として、安易に受け入れてよいのかどうか？ 慎重に見極める必要があると考えます。

3 東京都の一般事務職の非正規職員の割合は4割近くです。男女比の内訳は非公開ですが、その多くが女性です。非正規職員と正規職員とでは、大きな待遇差があると指摘されています。その改善について、どう考えますか。

①待遇は改善すべきだ ②待遇は改善すべきではない

①を選んだ方に伺います 待遇改善に必要と思われる項目に○をつけて下さい（複数回答可）。

ア) 同一価値労働同一賃金 イ) 雇用年限の撤廃 ウ) 正規職員と同等の福利厚生 エ) その他

名 前	公認	推薦・ 支持	回答	回答①の場合	理 由
きくちやすえ（新）	東京・ 生活者 ネット ワーク		1	アイウ	行政改革の流れの中、職員定数の削減と外部委託や非正規化が続いている。行政にもコストダウンが求められる中、官製ワーキングプアと呼ばれる事態を招き、結果的には市民サービスにも影響が出てしまう。都は民間をリードし、雇用形態を「見直して、現在の不安定な雇用環境を改善する必要がある

しばぎ幹男（現１）	自民		無回答		非正規と正規に大きな待遇差があるとする根拠が不明
小林健二（現２）	公明		3		一番重要なことは、同一労働を行っていても、正規職員との非正規職員との間に極端な賃金下記さをはじめ。待遇に差があることが大きな問題です。国においても働き方改革が政治の大きなテーマになっています。労働法則等の見直しで、「同一労働同一賃金の原則」を実便してまいる所存です。

4 東京都の待機児童の解消がすすんでいません。保育施策について、今どのようなことが必要だと思いますか。
以下からお選びください。（複数回答可）

- ①保育士確保のため保育士の給与の改善（補助）
- ②保育士確保のため保育士配置基準を手厚くする改善
- ③保育所等の土地確保のための横断的調整の支援
- ④認可・認証・認可外などの保育施設への指導強化
- ⑤面積・人員配置基準の緩和
- ⑥保育所等の定員弾力化の更なる緩和
- ⑦幼稚園の認定こども園化の推進
- ⑧小規模保育制度の強化（基準切り上げによる給付費の増額）
- ⑨その他（ ）

名 前	公認	推薦・ 支持	回答	その他内容	理 由
きくちやすえ（新）	東京・ 生活者 ネット ワーク		138		子どもが育つ環境を整備するため、保育所を増やすための保育士や土地の確保は重要である。そのために、保育士の待遇改善、都立高校や諸中学校の敷地を確保するなどの提案をしている。また多様な保育を活用し、家庭的保育も含めて小規模保育を充実させる
しばざき幹男（現1）	自民		47		幼稚園の認定子ども園化の推進を積極的に推進することから待機児童解消につながる

小林健二（現２）	公明		137		何といても、保育士の確保に向けての待遇改善が重要であり、人材が広く確保ができるようにすることを念頭に、施設確保のための用地取得への支援・調整が急務です。また、幼稚園の認定こども園化の推進も含め、知恵と思い切った財源を投入すべきだ。
----------	----	--	-----	--	---

5 東京都議会の女性議員の比率は19%です。その改善のために、国・地方議会議員へのクオータ制を求める声が上がっていますが、どうお考えですか。

- ①現状のままでよい
- ②女性議員が増えた方が良いが、特別措置を講じる必要はない
- ③政党が積極的措置を講じて女性議員を増やすべきだ
- ④女性議員を確実に増やす法律（クオータ制など）を策定すべきだ
- ⑤その他（ ）

名 前	公認	推薦・支持	回答	その他内容	理 由
きくちやすえ（新）	東京・生活者ネットワーク		4		これまで政党などに女性議員を増やすよう働きかけてきたが、なかなか実現しない。「女性活躍推進」のためにクオータ制を導入すべき時期に来ている。世界はパリテの時代になっている
しばぎ幹男（現１）	自民		5	国民都民の議論を十分得て合意形成後最適な方法を導入すべき	

小林健二（現2）	公明		4		国も地方議員も公職選挙法に基づく選挙によって、議員は選ばれます。つまり有権者の判断が第一義です。したがって、あらかじめクオータ制という枠を作って、女性議員を選出するというより、まずは政党が候補者を選考するにあたって、一定の女性が候補として擁立する積極的な措置を講じたり、女性が「出馬しやすい環境性に努めた結果として、公正な選挙で選出されることが重要だと考えます。
----------	----	--	---	--	---

6 議員などからの人権侵害的な発言が問題になっています。
日本社会における女性やマイノリティへの人権を侵害する状況を解決するために、ヘイトスピーチ防止条例制定を求める意見についてどう思われますか。

①賛成 ②反対

名 前	公認	推薦・ 支持	回答		理 由
きくちやすえ（新）	東京・ 生活者 ネット		1		人権侵害を防ぐための施策は重要である。都は2015年、人権施策推進指針を15年ぶりにようやく見直したが、具体的な取り組みは緒に就いたばかりだ。条例化も含めて検討する必要がある
しばぎ幹男（現1）	自民		2		憲法に定める表現の自由の問題があるため、一般法の範囲で対応すべき
小林健二（現2）	公明		1		公明党は、特定の民族や外国人に対する差別的言動は沈静化されていなかった現状を重く見て、2015年には政府による実態調査を要請しました。その結果、昨年の差別的言動の解消推進法成立への大きな後押しとなりました。今後も対策にかかわる法務省人権擁護機関の定員増員や、インターネット上でのヘイトスピーチに対しても、国や自治体が協力をして、根絶へ向けての取り組みを強化しなければなりません。その意味で、条例においても、きちんと対応することには賛成の立場です。

7 非正規滞在（在留資格のないまま日本に暮らす外国人）の子どもたちの就学を求める声が出ています。

①賛成 ②反対

8 東京都はいち早く「特定異性接客営業等の規制に関する条例」を制定し、いわゆるJKビジネスの規制に取り組んでいますが、若年女性への性的な搾取をなくすための政策には何が求められるでしょうか。一番重要なものを選んでください。

- 6

きくちやすえ（新）	東京・生活者ネットワーク		2		都議会でのセクハラやじ問題を発端に、休止していた「男女共同参画推進議員連盟」が動きだしたが、会長の発言が批判され、再び休止となった。議員間での対策に着手する「には、議員の意識改革が必須であり、そのためには研修が必要である。
しばざき幹男（現1）	自民		5		都議会規則、議会運営ルール等を遵守し、都議会全体で再発防止に努めている
小林健二（現2）	公明		5	特定の人のモラルのない発言によって、都議会全体の信用が失墜したことは誠に遺憾です。そのような資質の方は、都議会議員として立候補すべきでないし、選挙でも厳しい審判にさらされるべきです。対策を講じること自体が情けない問題です。	
10 性的マイノリティは約8%存在するといわれますが、一橋大学の同性愛男性の自死事件など、カミングアウトをしてもしなくても、いまだ当事者の困難が解消されておりません。人事院規則の改正のみならず、都としてSOGIに関わるハラスメント（SOGIハラ）を許さないとするSOGI(性的指向と性同一性)差別禁止条例の制定を求める意見についてどう思いますか。 ①賛成 ②反対					
名 前	公認	推薦・支持	回答		理 由

きくちやすえ（新）	東京・生活者ネットワーク		1		ハラスメントをはじめとする人権侵害をなくするために、例えば、男女平等に性的指向、性自認を加えて明記する形で、差別禁止を謳う条例化が考えられる。差別禁止は当然であるが、実態づくりのための施策から始めないと、実現に至らないと考える。
しばぎ幹男（現1）	自民		無回答		本件について国民的議論が必要であり、現在国会において超党派により検討中であり、その動向を見守っていく。
小林健二（現2）	公明		3		都議会公明党は、これまで、行政文書からの不必要な性別記載欄の削除や、職場での差別が行われないよう企業等に理解を求める措置、性的マイノリティに関する教員研修実施等、都議会での質疑等を通じ、都の性的マイノリティ施策に積極的に取り組んできました。

11 性教育について、東京都教育委員会は、指導資料として「性教育の手引き」（小学校編、中学校編、盲・ろう・養護学校編、高等学校）を作成していますが、いずれも2004年から05年に作成されたものであり、同委員会は、現在改定を検討しています。改定にあたり、優先順位の高いものから並べて下さい。

- ①リプロダクティブ・ライツ/ヘルスの視点を学び、それぞれがお互いを尊重すること
- ②妊娠や出産についての知識を十分に得ること
- ③避妊や性感染症についての知識を十分に得ること
- ④性暴力被害について学び、被害者にも加害者にもならないようにすること
- ⑤その他（ ）

名 前	公認	推薦・支持	回答	その他内容	理 由
きくちやすえ（新）	東京・生活者ネットワーク		1342		どれも関連性が高いが、まずは、性教育を人権尊重の観点から捉え、自分の身体についても知り自己決定する意味を学ぶことを優先。そしてさらに具体的な方策を学ぶ。
しばぎ幹男（現1）	自民		5		新学習指導要領が制定され、その後の社会状況の変化も踏まえ、幅広い視点、総合的観点から検討していく。

小林健二（現2）	公明		1234		まずは、人間としてお互いの性を尊重して生きていく健全な生き方を人間の崇高な権利として、教育するのが最優先だと考えます。その上で、妊娠や出産、避妊、性感染症への知識、性暴力についての重大性を学校教育の中できちんと時間を確保して、指導していくことが重要だと思います。
----------	----	--	------	--	---