

桜井純子（新）	社民	自由	2314		「すべての女性が輝く社会」とは「すべての男性も輝く社会」と同義です。しかし、雇用の分野において、女性も男性も、能力を十分に発揮する機会及び待遇が確保されてはいない。女性の非正規労働は過半数を超えている。一方、正規労働者の労働時間は増加傾向で推移している。長時間労働の存在は、子育てや介護に正規雇用者が従事することを困難にするため、女性の労働参加を妨げ、女性の管理職登用・意思形成過程の参画も阻む。男女平等参加の推進策とともに、保育所の増設、整備、保育士の待遇改善が求められている。
---------	----	----	------	--	--

2 東京都は「女性活躍推進」のためとして、国家戦略特区である都内で、外国人労働者（家事支援人材）を導入するとしていますがどう思いますか。

①推進すべきだ ②推進すべきではない ③どちらともいえない

名 前	公認	推薦・支持	回答	理 由
里吉ゆみ（現1）	共産		3	
大場やすのぶ（現2）	自民			
岡本京子（新）	東京・生活者ネットワーク		2	外国人労働者の受け入れに関しては、地域で隣人として ともに暮らすという視点から、権利保障も含めて環境整備が必要である。家事支援をターゲットにした受け入れはすべきでない。
栗林のり子（現2）	公明		3	専門的な知識を兼ね備えた介護人材等なら、前向きに推進すべきだと思いますが、「家事支援」というのは、どこまでの範囲のどのような仕事を行うのか、あるいは家庭に入り込むので、意思疎通や言葉の問題など、様々なハードルがあります。足らない労働力として、安易に受け入れてよいのかどうか？ 慎重に見極める必要があると考えます。

桜井純子（新）	社民	自由	2	日本は、劣悪な環境と低賃金で外国人労働者を都合よく利用しているとして、海外から批判されてきた。ジェンダーの視点を踏まえた外国人の労働・人権保障が必要です。滞日アジア女性の多くは、詐欺あるいは暴力などによって人身売買の被害にもあっています。優先すべきは、すべての外国人労働者に労働基本権を保障し均等待遇を実現すること。そして、多民族や多文化が共生する社会のための政策へと転換が必要です。
---------	----	----	---	--

3 東京都の一般事務職の非正規職員の割合は4割近くです。男女比の内訳は非公開ですが、その多くが女性です。非正規職員と正規職員とでは、大きな待遇差があると指摘されています。その改善について、どう考えますか。

①待遇は改善すべきだ ②待遇は改善すべきではない

①を選んだ方に伺います 待遇改善に必要と思われる項目に○をつけて下さい（複数回答可）。

ア) 同一価値労働同一賃金 イ) 雇用年限の撤廃 ウ) 正規職員と同等の福利厚生 エ) その他

名 前	公認	推薦・支持	回答	回答①の場合	理 由
里吉ゆみ（現1）	共産		1	ア	人事院勧告のとおり時給単価を引き上げ、生活最低ライン（時給1000円）などを毎年改善するべき。
大場やすのぶ（現2）	自民				
岡本京子（新）	東京・生活者ネットワーク		1	アイウ	行政改革の流れの中、職員定数の削減と外部委託や非正規化が続いている。行政にもコストダウンが求められる中、官製ワーキングプアと呼ばれる事態を招き、結果的には市民サービスにも影響が出てしまう。都は民間をリードし、雇用形態を「見直して、現在の不安定な雇用環境を改善する必要がある
栗林のり子（現2）	公明		3		一番重要なことは、同一労働を行っていても、正規職員との非正規職員との間に極端な賃金下記さをはじめ。待遇に差があることが大きな問題です。国においても働き方改革が政治の大きなテーマになっています。労働法則等の見直しで、「同一労働同一賃金の原則」を実便してまいる所存です。

桜井純子（新）	社民	自由	1	ア	公共サービスに従事する多くの労働者がワーキングプアだといわれています。臨時・非常勤職員だけでなく、委託請負業者や指定管理者で働く労働者も同様にワーキングプア層が多い。これらの職種で働く労働者の多くが女性であり、抜本的な雇用条件の改善は男女平等政策の実現にもつながります。
---------	----	----	---	---	---

4 東京都の待機児童の解消がすすんでいません。保育施策について、今どのようなことが必要だと思いますか。以下からお選びください。（複数回答可）

- ①保育士確保のため保育士の給与の改善（補助）
- ②保育士確保のため保育士配置基準を手厚くする改善
- ③保育所等の土地確保のための横断的調整の支援
- ④認可・認証・認可外などの保育施設への指導強化
- ⑤面積・人員配置基準の緩和
- ⑥保育所等の定員弾力化の更なる緩和
- ⑦幼稚園の認定こども園化の推進
- ⑧小規模保育制度の強化（基準切り上げによる給付費の増額）
- ⑨その他（ ）

名 前	公認	推薦・	回答	その他内容	理 由
里吉ゆみ（現1）	共産		13		長時間労働に加え待遇は相当悪い。そのため雇用拡大が追い付かない。この点での改善が必要。
大場やすのぶ（現2）	自民				
岡本京子（新）	東京・生活者ネットワーク		138		子どもが育つ環境を整備するため、保育所を増やすための保育士や土地の確保は重要である。そのために、保育士の待遇改善、都立高校や諸中学校の敷地を確保するなどの提案をしている。また多様な保育を活用し、家庭的保育も含めて小規模保育を充実させる
栗林のり子（現2）	公明		137		何と云っても、保育士の確保に向けての待遇改善が重要であり、人材が広く確保ができるようにすることを念頭に、施設確保のための用地取得への支援・調整が急務です。また、幼稚園の認定こども園化の推進も含め、知恵と思い切った財源を投入すべきだ。

栗林のり子（現2）	公明		4	国も地方議員も公職選挙法に基ずく選挙によって、議員は選ばれます。つまり有権者の判断が第一義です。したがって、あらかじめクオータ制という枠を作って、女性議員を選出するというより、まずは政党が候補者を選考するにあたって、一定の女性が候補として擁立する積極的な措置を講じたり、女性が「出馬しやすい環境性に努めた結果として、公正な選挙で選出されることが重要だと考えます。
桜井純子（新）	社民	自由	5	政治分野における女性の参画の拡大は、政治に多様な民意を反映するという民主主義の要請からも、男女共同参画の推進に向けた政策・方針を政治的な優先課題に反映させるためにも極めて重要です。今国会では先送りされてしまった政治分野における男女共同参画の推進に関する法律案を早急に実現し、諸外国に比べても低い女性議員の比率を高める必要があります。

6 議員などからの人権侵害的な発言が問題になっています。
日本社会における女性やマイノリティへの人権を侵害する状況を解決するために、ヘイトスピーチ防止条例制定を求める意見についてどう思われますか。

①賛成 ②反対

名 前	公認	推薦・支持	回答	理 由
里吉ゆみ（現1）	共産		1	
大場やすのぶ（現2）	自民			
岡本京子（新）	東京・生活者ネットワーク		1	人権侵害を防ぐための施策は重要である。都は2015年、人権施策推進指針を15年ぶりにようやく見直したが、具体的な取り組みは緒に就いたばかりだ。条例化も含めて検討する必要がある

栗林のり子（現2）	公明		1	公明党は、特定の民族や外国人に対する差別的言動は沈静化されていなかった現状を重く見て、2015年には政府による実態調査を要請しました。その結果、昨年差別的言動の解消推進法成立への大きな後押しとなりました。今後も対策にかかわる法務省人権擁護機関の定員増員や、インターネット上でのヘイトスピーチに対しても、国や自治体が協力をして、根絶へ向けての取り組みを強化しなければなりません。その意味で、条例においても、きちんと対応することには賛成の立場です。
桜井純子（新）	社民	自由	1	地方自治体は、人種差別の撤廃に関する国際条約に基づき、人種的憎悪や人種差別を扇動又は助長する言動等、人種差別行為を行うことを目的とする公共施設の利用申請に対して、利用制限等の適切な措置を講ずる必要があり、人種的差別を撤廃するため寛容及び相互の理解を促進するための措置をとり、人種的差別の原因を解消するために必要な啓発活動を行う責務も有する。これらを総合的かつ一体的に実施する責務を負うことを定める条例化を早急に行うことが必要と考えます。

7 非正規滞在（在留資格のないまま日本に暮らす外国人）の子どもたちの就学を求める声が出ています。
この意見についてどう思われますか。

①賛成 ②反対

名 前	公認	推薦・支持	回答	理 由
里吉ゆみ（現1）	共産		1	その国にいる子どもは国連的に教育を当事国が行わないと後進国の人間になってしまう
大場やすのぶ（現2）	自民			
岡本京子（新）	東京・生活者ネットワーク		1	出自や境遇に関わりなく、すべての子どもが就学できるようにすべきである。

栗林のり子（現2）	公明		5	特定の人モラルのない発言によって、都議会全体の信用が失墜したことは誠に遺憾です。そのような資質の方は、都議会議員として立候補すべきでないし、選挙でも厳しい審判にさらされるべきです。対策を講じること自体が情けない問題です。	
桜井純子(新)	社民	自由	2		都議会でのセクハラやじは、絶対に許せない行為である。セクシュアル・ハラスメントは、日本国憲法に規定されている両性の本質的平等に反し、基本的人権を侵害する行為です。今後の、防止対策としては、これらの行為が是認するような意識を変革するための研修を行い、それを前提とした議員の協議体をつくるのが望まれます。
<p>10 性的マイノリティは約8%存在するといわれますが、一橋大学の同性愛男性の自死事件など、カミングアウトをしてもしなくても、いまだ当事者の困難が解消されておられません。人事院規則の改正のみならず、都としてSOGIに関わるハラスメント（SOGIハラ）を許さないとするSOGI(性的指向と性同一性)差別禁止条例の制定を求める意見についてどう思いますか。</p> <p>①賛成 ②反対</p>					
名 前	公認	推薦・支持	回答		理 由
里吉ゆみ（現1）	共産		1		

大場やすのぶ（現2）	自民				
岡本京子（新）	東京・生活者ネットワーク		1		ハラスメントをはじめとする人権侵害をなくすために、例えば、男女平等に性的指向、性自認を加えて明記する形で、差別禁止を謳う条例化が考えられる。差別禁止は当然であるが、実態づくりのための施策から始めないと、実現に至らないと考える。
栗林のり子（現2）	公明		3		都議会公明党は、これまで、行政文書からの不必要な性別記載欄の削除や、職場での差別が行われないよう企業等に理解を求める措置、性的マイノリティに関する教員研修実施等、都議会での質疑等を通じ、都の性的マイノリティ施策に積極的に取り組んできました。 引き続き、当事者の皆様の困難解消に向け、取り組んで参ります。
桜井純子（新）	社民	自由	1		都議会でのセクハラやじは、絶対に許せない行為である。セクシュアル・ハラスメントは、日本国憲法に規定されている両性の本質的平等に反し、基本的人権を侵害する行為です。今後の、防止対策としては、これらの行為が是認するような意識を変革するための研修を行い、それを前提とした議員の協議体をつくることが望まれます。

11 性教育について、東京都教育委員会は、指導資料として「性教育の手引き」（小学校編、中学校編、盲・ろう・養護学校編、高等学校）を作成していますが、いずれも2004年から05年に作成されたものであり、同委員会は、現在改定を検討しています。改定にあたり、優先順位の高いものから並べて下さい。

- ①リプロダクティブ・ライツ/ヘルスの視点を学び、それぞれがお互いを尊重すること
- ②妊娠や出産についての知識を十分に得ること
- ③避妊や性感染症についての知識を十分に得ること
- ④性暴力被害について学び、被害者にも加害者にもならないようにすること
- ⑤その他（ ）

名 前	公認	推薦・支持	回答	その他内容	理 由
里吉ゆみ（現1）	共産		2		
大場やすのぶ（現2）	自民				全て回答はひかえさせていただきます。

岡本京子（新）	東京・生活者ネットワーク		1342		どれも関連性が高いが、まずは、性教育を人権尊重の観点から捉え、自分の身体についても知り自己決定する意味を学ぶことを優先。そしてさらに具体的な方策を学ぶ。
栗林のり子（現2）	公明		1234		まずは、人間としてお互いの性を尊重して生きていく健全な生き方を人間の崇高な権利として、教育するのが最優先だと考えます。その上で、妊娠や出産、避妊、性感染症への知識、性暴力についての重大性を学校教育の中できちんと時間を確保して、指導していくことが重要だと思います。
桜井純子（新）	社民	自由	1324		児童・生徒が性に関する正しい知識を容易に入手できるように、性に関する科学的知識や、生命尊重・人間尊重・男女平等の精神に基づく異性観、自ら考え判断する意思決定の能力を育て、望ましい行動を行うために、いずれも重要なことだと考えます。