

名 前	公認	推薦・支持	回答	理 由
伊藤大気（新）	共産		2	女性活躍というなら、安上がりの福祉人材の確保ではなく、ヘルパーなどの待遇の改善を進めるべき。移動時間は給与に含まれない、拘束時間が長いなど、問題が山積です。
加藤雅之（現2）	公明		3	専門的な知識を兼ね備えた介護人材等なら、前向きに推進すべきだと思いますが、「家事支援」というのは、どこまでの範囲のどのような仕事を行うのか、あるいは家庭に入り込むので、意思疎通や言葉の問題など、様々なハードルがあります。足らない労働力として、安易に受け入れてよいのかどうか？ 慎重に見極める必要があると考えます。

3 東京都の一般事務職の非正規職員の割合は4割近くです。男女比の内訳は非公開ですが、その多くが女性です。非正規職員と正規職員とでは、大きな待遇差があると指摘されています。その改善について、どう考えますか。

- ①待遇は改善すべきだ ②待遇は改善すべきではない
 ①を選んだ方に伺います 待遇改善に必要と思われる項目に○をつけて下さい（複数回答可）。
 ア) 同一価値労働同一賃金 イ) 雇用年限の撤廃 ウ) 正規職員と同等の福利厚生 エ) その他

名 前	公認	推薦・支持	回答	回答①の場合	理 由
伊藤大気（新）	共産		1	アウイ	正規と非正規の格差是正のためには賃金とともに福利厚生での改善が必要です。妻の職場は非正規でも産休、育休をしっかりととることができ、大変助かりました。
加藤雅之（現2）	公明		3		一番重要なことは、同一労働を行っていても、正規職員との非正規職員との間に極端な賃金下記さをはじめ、待遇に差があることが大きな問題です。国においても働き方改革が政治の大きなテーマになっています。労働法則等の見直しで、「同一労働同一賃金の原則」を実便してまいる所存です。

4 東京都の待機児童の解消がすすんでいません。保育施策について、今どのようなことが必要だと思いますか。以下からお選びください。（複数回答可）

- ①保育士確保のため保育士の給与の改善（補助）
- ②保育士確保のため保育士配置基準を手厚くする改善
- ③保育所等の土地確保のための横断的調整の支援
- ④認可・認証・認可外などの保育施設への指導強化
- ⑤面積・人員配置基準の緩和
- ⑥保育所等の定員弾力化の更なる緩和
- ⑦幼稚園の認定こども園化の推進
- ⑧小規模保育制度の強化（基準切り上げによる給付費の増額）
- ⑨その他（ ）

名前	公認	推薦・支持	回答	その他内容	理由
伊藤大気（新）	共産		1239	認可保育園の増設	保育の量とともに質を重視した待機児童の解消が必要です。お父さんお母さんが希望すればだれもが安心して子供を預けることができるためには認可保育園を大幅増設と、保育士の待遇改善が必要です。
加藤雅之（現2）	公明		137		何と云っても、保育士の確保に向けての待遇改善が重要であり、人材が広く確保ができるようにすることを念頭に、施設確保のための用地取得への支援・調整が急務です。また、幼稚園の認定こども園化の推進も含め、知恵と切り切った財源を投入すべきだ。

5 東京都議会の女性議員の比率は19%です。その改善のために、国・地方議会議員へのクォータ制を求める声が上がっていますが、どうお考えですか。

- ①現状のままでよい
- ②女性議員が増えた方が良いが、特別措置を講じる必要はない
- ③政党が積極的措置を講じて女性議員を増やすべきだ
- ④女性議員を確実に増やす法律（クォータ制など）を策定すべきだ

⑤その他 ()

名 前	公認	推薦・支持	回答	その他内容	理 由
伊藤大気（新）	共産		3		国でも地方でも遅れた現状を変えるために政党が女性候補を積極的に擁立するなど、自覚的な取り組みを進めることが大切です。
加藤雅之（現2）	公明		4		国も地方議員も公職選挙法に基ずく選挙によって、議員は選ばれます。つまり有権者の判断が第一義です。したがって、あらかじめクオータ制という枠を作って、女性議員を選出するというより、まずは政党が候補者を選考するにあたって、一定の女性が候補として擁立する積極的な措置を講じたり、女性が「出馬しやすい環境性に努めた結果として、公正な選挙で選出されることが重要だと考えます。

6 議員などからの人権侵害的な発言が問題になっています。
日本社会における女性やマイノリティへの人権を侵害する状況を解決するために、ヘイトスピーチ防止条例制定を求める意見についてどう思われますか。

①賛成 ②反対

名 前	公認	推薦・支持	回答	理 由
伊藤大気（新）	共産		1	人権を侵害し排除主義をあおるヘイトスピーチは許されるものではありません。条例での規制は当然必要です。

加藤雅之（現2）	公明		1	公明党は、特定の民族や外国人に対する差別的言動は沈静化されていなかった現状を重く見て、2015年には政府による実態調査を要請しました。その結果、昨年の差別的言動の解消推進法成立への大きな後押しとなりました。今後も対策にかかわる法務省人権擁護機関の定員増員や、インターネット上でのヘイトスピーチに対しても、国や自治体が協力をして、根絶へ向けての取り組みを強化しなければなりません。その意味で、条例においても、きちんと対応することには賛成の立場です。
----------	----	--	---	---

7 非正規滞在（在留資格のないまま日本に暮らす外国人）の子どもたちの就学を求める声が出ています。この意見についてどう思われますか。

①賛成 ②反対

名 前	公認	推薦・支持	回答	理 由
伊藤大気（新）	共産		1	国際人権規約やこどもの権利条約などに照らして、どのような状況であろうと、日本で暮らすすべての子どもに教育を受ける権利を保障することは当然だと考えます。
加藤雅之（現2）	公明		どちらでもない	まずは、非正規滞在といっても、様々なケースがあります。その子どもたちの就学を検討する以前に、非正規で滞在を余儀なくされている個々の事情をまずは分析し、対応しなければならないと考えます。 ただし、難民に近い状況で、非正規であっても、人道上一時的に受け入れなければならぬご家族等に対しては、そのお子様を含め一時的に特別の措置を講じることを検討する余地はあると考えます。

8 東京都はいち早く「特定異性接客営業等の規制に関する条例」を制定し、いわゆるJKビジネスの規制に取り組んでいますが、若年女性への性的な搾取をなくすための政策には何が求められるのでしょうか。一番重要なものを選んでください。

- ①若年女性への補導や指導の徹底
- ②業者の取り締まりの強化
- ③若年女性の貧困をなくすための多様な支援策
- ④その他 ()

名 前	公認	推薦・支持	回答	その他内容	理 由
伊藤大気（新）	共産		3		JKビジネスが横行する背景には、ひとり親家庭をはじめ若年女性の生活の苦しさがありません。業者の取り締まりとともに根源を解決することが必要です。
加藤雅之（現2）	公明		3		個々によって、状況は異なりますが、多くは貧困で学校にいけないことが主な理由から、手っ取り早い仕事して、JK ビジネスに転落をするというケースが多いように見受けられます。したがって、補導して指導することも重要ですが、根本を解決していかねばならない課題だと考えます。

9 2014年6月の東京都議会本会議において、ある女性都議の質問の最中、「自分が早く結婚したらいいじゃないか」、「産めないのか」といった野次が飛び、発言者と明らかになった議員が謝罪した事件がありました。国際的にも波紋を呼んだこのような事件が再発しないようにするには、議会としてどのような取り組みを行うべきだと考えますか。

- ①議員の一人ひとりの自助努力で良い
- ②議会として専門家によるジェンダー平等、セクシャルハラスメントに関する研修を実施し、全員受講する
- ③議員横断的な組織をつくり、対策を話し合っ、実地する
- ④特に必要ない
- ⑤その他 ()

名 前	公認	推薦・支持	回答	その他内容	理 由
-----	----	-------	----	-------	-----

伊藤大気（新）	共産		3		ご指摘のような人権侵害のヤジは個人の人格の問題であるとともに議会の品位が問われる問題です。議員運営委員会や幹事長会議で対策を明確にする必要があります。
加藤雅之（現2）	公明		5	特定の人のモラルのない発言によって、都議会全体の信用が失墜したことは誠に遺憾です。そのような資質の方は、都議会議員として立候補すべきでないし、選挙でも厳しい審判にさらされるべきです。対策を講じること自体が情けない問題です。	

10 性的マイノリティは約8%存在するといわれますが、一橋大学の同性愛男性の自死事件など、カミングアウトをしてもしなくても、いまだ当事者の困難が解消されておりません。人事院規則の改正のみならず、都としてSOGIに関わるハラスメント（SOGIハラ）を許さないとするSOGI(性的指向と性同一性)差別禁止条例の制定を求める意見についてどう思いますか。

①賛成 ②反対

名 前	公認	推薦・支持	回答	理 由
伊藤大気（新）	共産		1	性的指向や性自認を理由とした差別はあってはなりません。渋谷区では「性的多様性を尊重する社会を推進する条例」を制定、他の自治体にも広がりつつあります。都でも実現すべきです。

